

# Naar een robuuste en menselijke organisatie in een nieuwe realiteit



**TRANSFORMATION CONSULTING**  
in Risk, Finance, Governance & Compliance

## De nieuwe realiteit

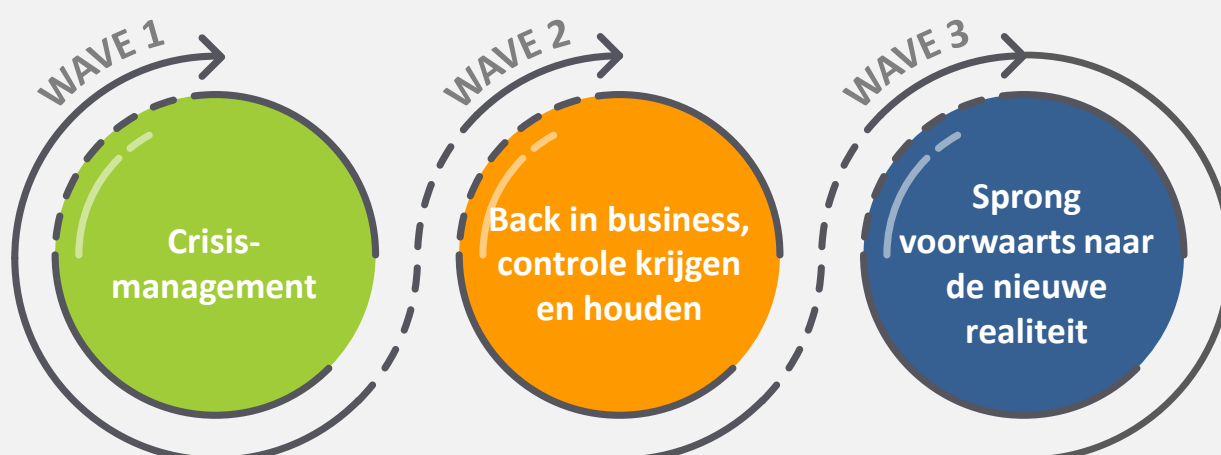
COVID-19 zorgt voor nieuwe uitdagingen in ons leven en in ons werk, vandaag en ook in de toekomst. Het legt zwakke punten uit het verleden bloot. Leiders moeten nu de verantwoordelijkheid nemen en met zorg, controle en visie reageren op de veranderingen die ons leven en werk hervormen.

Goed leiderschap reageert meestal in drie golven: (1) de crisis managen, (2) 'back in business' en de controle krijgen en houden en (3) tegelijkertijd een sprong vooruit maken en de nieuwe realiteit verankeren.

De nieuwe realiteit betekent een grote sprong voorwaarts voor organisaties die robuustheid van hun organisatie weten te combineren met Hearts & Minds™ in nieuw leiderschap en workforce.

Terwijl uw prioriteiten liggen bij het beheersen van de crisis, bereiden ware leiders zich al voor op het succes van morgen en de toekomst; mede om een onverwacht risico op te kunnen vangen als het ons opnieuw treft.

CPI kan u ondersteunen bij elk van deze golven.



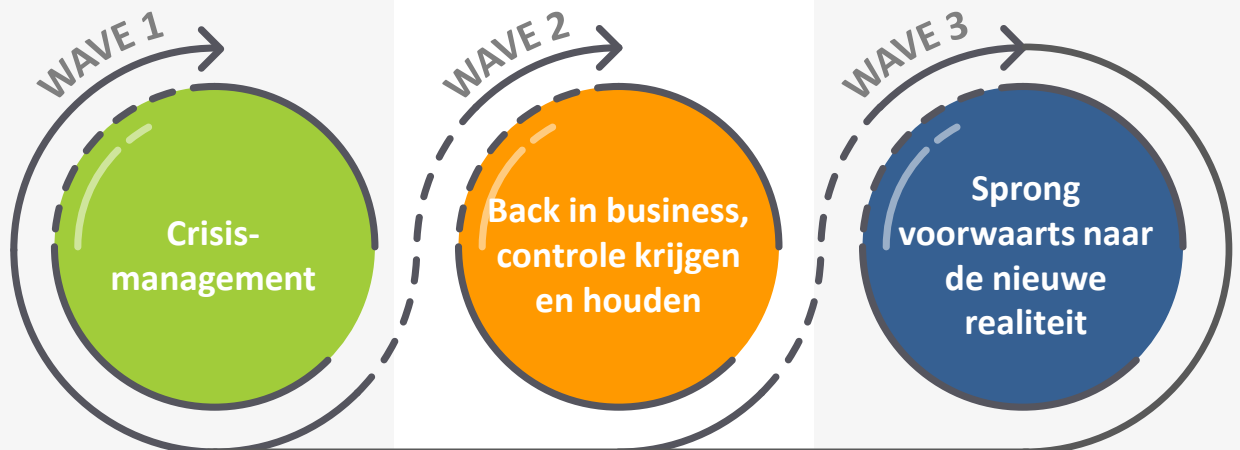
## Pragmatische Risk & Opportunity scan & roadmap voor de nieuwe realiteit

### Robuust maken

- Robuust maken en herontwerpen van risicobeheersings- en controlesystemen (incl. opkomend en vooruitblikkend risk management (b.v. black swans).
- Afname van complexiteit in checks & balances.
- Optimalisering en checks & balances in een digitale werkwijze.

### Vermenselijken via Hearts & Minds™

- Nieuw leiderschap en werknemers: cultuur, gedrag en diversiteit.
- Hearts & Minds™ voor: gezamenlijk doel; acceptatie van processen en regels, heldere management- en beoordelingssystemen en betrokkenheid van mensen.
- Versimpeling van systemen en aansturing.



### KEY FOCUS

- Bescherm de kernactiviteiten van de organisatie, zowel hard en zacht
- Back in business
- Controle krijgen (met minder regels en meer principes)
- Focus op nieuw leiderschap, mensen en cultuur
- De transformatie naar een robuuste en menselijke organisatie versnellen

### CPI SUPPORT

- Uitvoeringsplan
- Risico analyse en anti fraude kader
- Capaciteit en toezicht op maatregelen en crisis procedures
- Sturingsgovernance
- Hearts & Minds™ workshop: nieuw leiderschap, cultuur & ethiek
- Prioriteiten- en Transitieplan
- In control - en maturity scan, cultuur, governance, processen, hard & zacht
- Tijdelijk management en project support; training
- Lessons Learnt
- Vermenselijken organisatie met Hearts & Minds™ voor leidinggevend en werknemers
- Robuust maken en herontwerpen checks & balances
- Implementeren van benodigde cultuur

### Waarom CPI

- 15 jaar ervaring in het robuuster en menselijker maken van organisaties
- Focus op zowel de harde kant (governance en procedures) als op de zachte kant (cultuur/gedrag)
- Flexibel en altijd direct klaar om te helpen. Meer dan 400 zeer ervaren professionals, elk met meer dan 10 jaar praktijkervaring
- Onafhankelijke "thought leader", werkend met de methodologie Hearts & Minds™

### Contactgegevens



**Simone Heidema**  
+31 (0) 622 41 65 39



**Jeannette Franken**  
+31 (0) 629 00 58 22



**Peter Koppenol**  
+31 (0) 654 9573 57



**Gert Jan Kroese**  
+31 (0) 651 47 82 70



**Alette Ducro**  
+31 (0) 621 27 28 02



**Guy Soesan**  
+31 (0) 622 90 60 22